

Kontakt

Heiko Arnold

Diplomsozialarbeiter (FH), Coach DGfC, Kinder- und Jugendlichentherapeut (nik)
mail: h.arnold@coaching-dgfc.de
fone: 03731-676920

Maria Groß

Mastercoach DGfC, Diplomsozialpädagogin, Dialogprozessbegleiterin
mail: m.gross@coaching-dgfc.de
fone: 0173.3782449

Simone Kruschwitz

Coach DGfC, Diplomsozialpädagogin, Diplomsoziologin, Psychodramaleiterin
mail: s.kruschwitz@coaching-dgfc.de
fone: 0173.3618424

Torsten Sandau

Mastercoach DGfC, Diplompsychologe, Supervisor BDP, Erlebnispädagoge
mail: t.sandau@coaching-dgfc.de
fone: 0172.3490545

Tobias Schumann

Mastercoach DGfC, Medienpädagogin, Montessorilehrer, Diplomingenieur (TU)
mail: t.schumann@coaching-dgfc.de
fone: 03521.4070092

Deutsche Gesellschaft für Coaching e.V. (DGfC)

Die DGfC wurde 2002 als Interessenverband von professionellen Coaches gegründet.

Sie versteht sich als Berufsverband zur Profilierung der beruflichen Bildung und Weiterentwicklung des Coachings im systemischen Kontext.

Die Gesellschaft unterstützt die Präsenz von Coachingelementen im Führungs- und Beratungskontext in Profit- und Non-Profit-Organisationen.

Die Regionalgruppe Sachsen ist ein Netzwerk für Coaches der DGfC in Sachsen. Sie ist aufgeschlossen für Kontakte mit anderen regionalen Beratungsverbänden.

Die Regionalgruppe bietet die Möglichkeit für:

- fachlichen Austausch
- kollegiales Coaching
- Lehrcoaching für Auszubildende
- Fort- und Weiterbildungen
- Fortschreibung und Sicherung von Coachingstandards

Interessierte Coaches sind in der Regionalgruppe herzlich willkommen!



Deutsche
Gesellschaft
für Coaching e.V.
Regionalgruppe Sachsen



Lieber auf neuen Wegen stolpern,
als in alten Bahnen auf der Stelle treten...

J.Marris

Was ist Coaching?

Coaching ist eine professionelle, ziel- und prozessorientierte Beratungs- und Begleitungsform.

Coaching unterstützt:

- das Erreichen von Zielen
- die Bearbeitung von Problemen
- die Entfaltung der Kommunikation in Systemen
- Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung
- Kompetenzentwicklung

Coaching

- unterstützt Reflexionsprozesse und Neuorientierung im eigenen Handeln
- bietet Raum zur Stabilisierung in und zur Bewältigung von schwierigen Situationen
- will entlasten, Ressourcen (wieder) entdecken, Klarheit und Weiterentwicklung fördern
- orientiert sich an der jeweiligen Situation der/des zu Beratenden
- bezieht verschiedene Methoden und Settings ein

Coaching unterstützt und begleitet...

- Einzelpersonen (MitarbeiterInnen, Selbständige)
- Führungskräfte
- Teams
- Projekte
- Einrichtungen
- Organisationen

die ihre Arbeitssituationen und Prozesse überprüfen, weiter entwickeln oder neu planen wollen.