



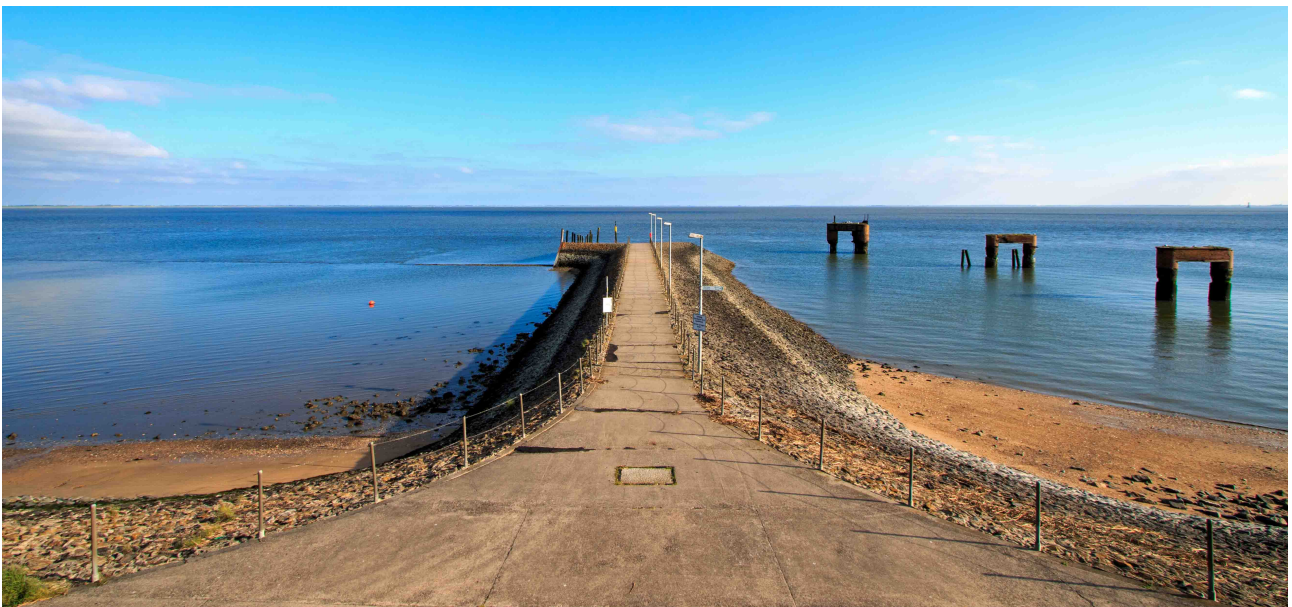
GROSSMANN  
COACHING | SUPERVISION | MEDIATION

Waldwinkel 4a  
49082 Osnabrück  
Telefon: 0541-6005562  
eMail: info@grossmann-coaching.de

**THOMAS SCHLEIKEN**  
TRAINING - COACHING - CONSULTING

Hinter der Wallhecke 63  
27777 Ganderkesee  
Telefon: 04223-925934  
eMail: schleikentcc@t-online.de

## GRUNKURS SYSTEMISCHE BERATUNG QUALIFIZIERUNG ZUM COACH nach den Standards der DGfC



### Leitung:

Ingrid Großmann, Theologin, Master-/Seniorcoach + Lehrcoach DGfC/ DGSv  
Thomas Schleiken, Dipl.-Betriebswirt, Seniorcoach + Lehrcoach DGfC/Coach DFC

### MODUL 1: DAS RÜSTZEUG ZUSAMMENSTELLEN 05.05.2022 - 08.05.2022

In diesem Modul geht es um die grundlegende Klärung der Haltung, mit der du in der Beratung/im Coaching agierst. Wir schauen auf die notwendigen Fertigkeiten und die Denkschulen im Hintergrund.

- Auftrag, Auftragsklärung und Kontrakt
- Beziehung zwischen Berater und Kunden-System
- Vertraulichkeit
- Kontextklärung, Hypothesen und Fragen zum Kontext
- Wohlwollende Wertschätzung
- Achtsamkeit in der systemischen Beratung
- Außenperspektive, Neutralität (angewandte Ratlosigkeit)
- Lösungs- und Ressourcenorientierung
- Positive Konnotation und Umdeutung
- Systemische Beratung in Abgrenzung zu anderen Beratungsfomaten
- Beobachtungen der Postmoderne (Beobachterbeobachtungen) und die systemische Beratung
- Leitannahmen und -konzepte systemischer Beratung

### MODUL 2 LEINEN LOS 07.07.2022 - 09.07.2022

In diesem Modul schauen wir auf die analytische Haltung in der systemischen Beratung/im systemischen Coaching. Wir wenden uns dem wesentlichen Kompass zu, dem Zusammenspiel von Annahmen (Hypothesen) und Interventionen. Bei den Interventionen nimmt die Systemaufstellung einen ganz eigenen Platz ein. Ist sie Methode oder doch eher eigenständige Sprache? Leinen los: Wir erkunden und erproben.

- System-, Kommunikations- und Kontextanalyse
- Dekontextualisierung und Neukontextualisierung
- Hypothesen als Richtfeuer

- Grundlegende systemische Fragen und zirkuläre Fragen
- Externalisieren, Skalieren, Verflüssigen von Eigenschaften
- Grundsätze, Grundprinzipien Systemaufstellungen
- Prozessgestaltung Systemaufstellung
- Interventionen in Aufstellungen

### **MODUL 3: DER ALLTAG AUF HOHER SEE** 06.10.2022 - 08.10.2022

Verschiedene lernende Systeme mit ihren Lebensformen begegnen uns in diesem Modul. Entwicklungen, Dynamiken, Prozesse und die Herausforderungen, die sich daraus ergeben, sind unser Thema - Navigieren im ganz normalen Alltag auf hoher See.

- Prinzipien der Organisation lebender Systeme
- Kopplung von Einzelpersonen und Organisationen
- Organisationsarchitekturen und deren Führungsherausforderungen
- Rechtsformen von Organisationen
- Coaching von Einzelpersonen und Teams im Unterschied zur Beratung von Organisationen
- Entwicklungsphasen in Gruppen und Teams
- Entwicklungsdimensionen in Gruppen und Teams
- Entwicklungsaufgaben in Gruppen und Teams
- Aufstellungen im Teamkontext
- Heidelberger Klemmencheck - Fehlerfreundlichkeit und paradoxe Intervention

### **MODUL 4: UNTERWEGS ZU NEUEN UFERN** 15.12.2022 - 17.12.2022

Die Dinge wandeln sich auf dem Weg zu neuen Ufern. Bisweilen bekommen sie ein ganz anderes Gesicht. Probleme, Konflikte, Krisen, Entscheidungen - all dies steht an. Risiken und Chancen zu erkennen, abzuwägen und als Ressourcen auf der Fahrt zu nutzen, das sind wesentliche Aspekte dieses Moduls. Und wie geht es weiter, wenn das neue Ufer erreicht ist?

- Entwicklungsphasen in Organisationen
- Prozesse für Einzelpersonen, Gruppen/Teams und Organisationen
- Problemlöseprozesse
- Potentialentfaltungsprozesse
- Entscheidungsfindungsprozesse
- Konfliktlöseprozesse
- Krisenbewältigungsprozesse
- Evaluation von Prozessen
- Follow-Up
- Prozessdesign und -dramaturgie
- Systemaufstellungen im Prozessdesign
- Problemorientierung vs. Lösungsorientierung
- Alltagslösung (erster Ordnung) und systemische Lösung (zweiter Ordnung)

Die Module beginnen am ersten Tag jeweils um 13:00 Uhr und enden am dritten Tag jeweils um 15:30 Uhr. Der Grundkurs umfasst 100 Unterrichtseinheiten je 45 min.

### **TEILNAHMEGEBÜHR**

Die Teilnahmegebühr für den Grundkurs beträgt 2.550,- Euro. Die Rechnung wird von der Wirtschafts- und Sozialakademie gGmbH, Bremen gestellt. Das verpflichtende Einzelcoach (10 Einheiten je 90 min für Grund- und Aufbaukurs insgesamt) ist nicht in der Teilnahmegebühr enthalten und wird gesondert mit dem Lehrcoach abgerechnet. *Es gelten die gesonderten Anmelde- und Stornobedingungen der Wirtschafts- und Sozialakademie gGmbH, Bremen.*

### **ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN FÜR DEN GRUNDKURS**

- a) abgeschlossenes Studium oder abgeschlossene Berufsausbildung
- b) mindestens 3-jährige Berufserfahrung in den Feldern Beratung, Leitung und/oder Bildung; der Umfang dieser Tätigkeit muss mindestens dem einer Viertelstelle entsprechen; langjährige Erfahrung mit geringerem Stellenanteil im gleichen Gesamtumfang kann anerkannt werden
- c) soziale Kompetenz und die Bereitschaft zur Selbstreflexion
- d) Mindestalter: 28 Jahre
- e) Coachingerfahrungen sind wünschenswert

Die Genehmigung von Ausnahmen erfolgt über den Zertifizierungsausschuss der DGfC.

### **ERGÄNZENDE HINWEISE**

Die Zertifizierung der gesamten Weiterbildung (Grund- und Aufbaukurs als Ganzes) durch die DGfC unterliegt zudem diesen ergänzenden Anforderungen:

- Kollegiale Coachinggruppen zur Kompetenzentfaltung im Umfang von insgesamt 48 USt an mindestens 6 Tagen außerhalb der Weiterbildungsblöcke
- 15 Einheiten selbst erteiltes Coaching à 90 Minuten (insgesamt innerhalb von Grund- und Aufbaukurs)
- 10 Einheiten externes Einzelcoach à 90 Minuten (insgesamt innerhalb von Grund- und Aufbaukurs) durch von der DGfC anerkannte Lehr-, Master- bzw. Seniorcoaches; zwischen Lehrcoach, Weiterbildnerin/Weiterbildner und Teilnehmenden der Weiterbildung ist ein Dreieckskontrakt abzuschließen; hierfür entstehen den Teilnehmenden zusätzliche Kosten
- 100 USt Einzelarbeit für Praxisaufgaben, Lektüre sowie die Erstellung der Abschlusspräsentation und der Abschlussarbeit (insgesamt innerhalb von Grund- und Aufbaukurs)
- Abschlussarbeit: Schriftliches Konzept mit der Darstellung des Selbstverständnisses als Coach
- Kolloquium: Präsentation und Fachaustausch zu einem Coachingschwerpunkt mit Kompetenzfeedback durch Kursleitung und Teilnehmende
- Eigene Coachingpraxis, Lehrcoaching sowie Kollegiale Gruppensitzungen begleiten die Weiterbildung zeitlich.

## DAS LEITUNGSTEAM

Zwei erfahrene Trainer, Berater und Coaches leiten die Gruppe durch den Prozess.

**Ingrid Großmann** ist der Kopf hinter "Ingrid Großmann - Coaching". Sie ist Theologin, Master-/Seniorcoach + Lehrcoach DGfC/DGSv. Ingrid Großmann begleitet soziale, kirchliche und pädagogische Institutionen in Veränderungsprozessen. Dabei arbeitet sie mit Einzelpersonen und Teams. Einen besonderen Schwerpunkt in der Arbeit bilden Krisen- und Konfliktinterventionen.

**Thomas Schleiken** ist der Kopf hinter "Thomas Schleiken - Training, Coaching, Consulting" und hinter BLIND LEMON RECORDS. Thomas Schleiken ist Dipl.-Betriebswirt, Seniorcoach + Lehrcoach DGfC/Coach DFC. Er arbeitet seit über 25 Jahren als systemischer Organisationsberater, Trainer und Coach in privatwirtschaftlichen Betrieben, Behörden und NPO. Als CEO von BLIND LEMON RECORDS und Musiker resonieren zudem musische und kreative Aspekte in seiner Arbeit.

## DER ORT

WISOAK Bremen, Bertha-von-Suttner-Str. 17, 28207 Bremen

## WEITERE INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

Weitere Informationen zu den Kursen sowie die Formulare zur Anmeldung auf diesen Websites:

[www.grossmann-coaching.de](http://www.grossmann-coaching.de)

[www.thomas-schleiken.com](http://www.thomas-schleiken.com)



In Kooperation mit der Deutschen Gesellschaft für Coaching (DGfC)

